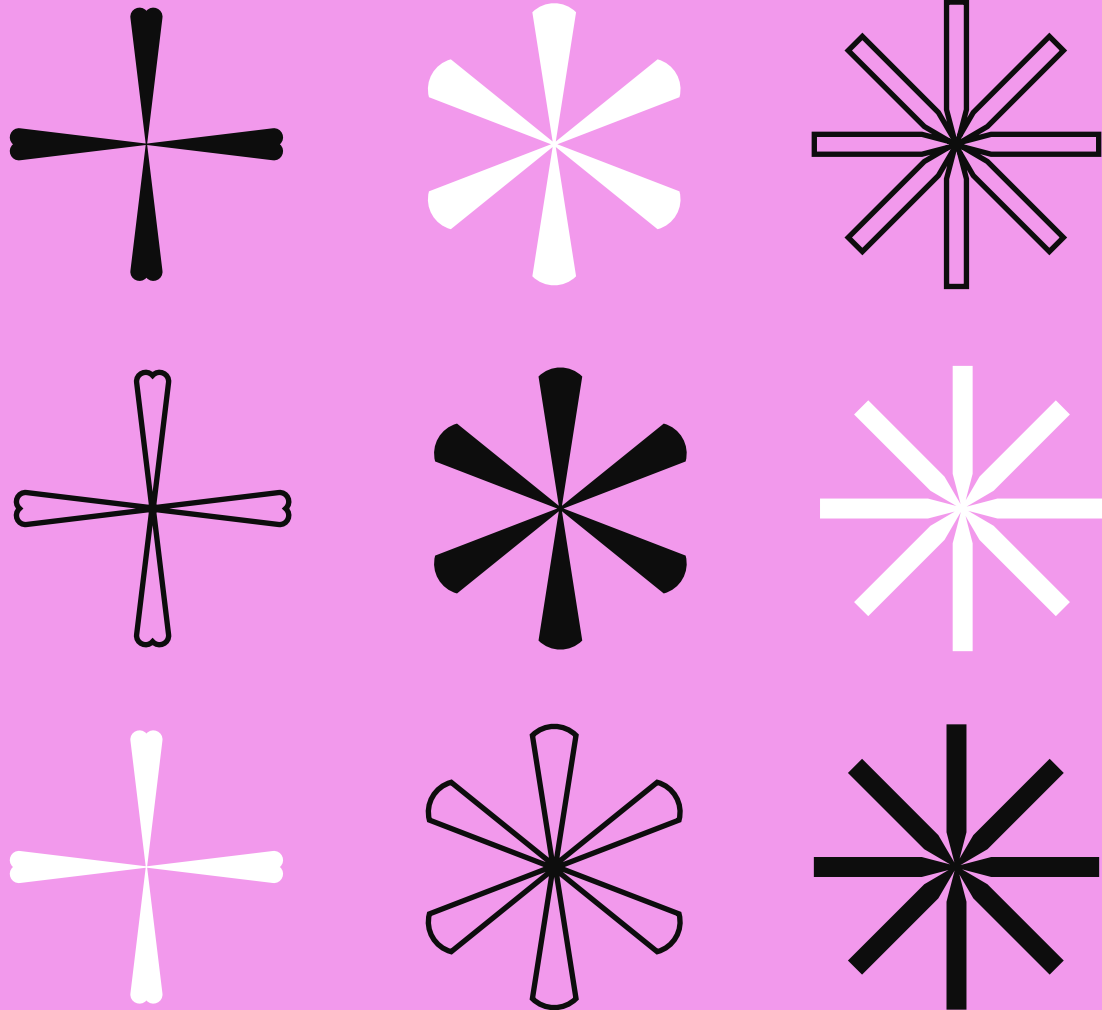
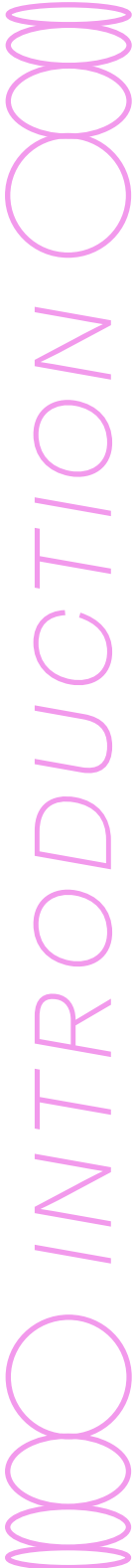


* comment se reconvertir
professionnellement ?



Dans un monde professionnel en constante évolution, où les carrières linéaires deviennent l'exception plutôt que la règle, la *RECONVERSION PROFESSIONNELLE* se présente comme une avenue prometteuse pour ceux en quête de renouveau ou répondant aux mutations du marché du travail.



INTRODUCTION

Ce livre blanc, intitulé **COMMENT SE RECONVERTIR PROFESSIONNELLEMENT ?**, se propose de guider tous ceux qui envisagent de prendre un nouveau départ professionnel, en leur fournissant les outils, les connaissances et les stratégies nécessaires pour naviguer dans ce processus complexe mais enrichissant.

La reconversion est une démarche qui nécessite une introspection profonde pour évaluer ses compétences et ses passions, ainsi qu'une compréhension claire des opportunités actuelles du marché. Elle implique souvent de retourner sur les bancs d'école, d'apprendre de nouvelles compétences, et de s'adapter à de nouvelles cultures professionnelles. De l'auto-évaluation à la sélection des secteurs porteurs, en passant par le choix judicieux d'une formation adaptée, ce guide aborde chaque étape clé avec une approche méthodique.

Dans ce livre blanc, nous commençons par l'auto-évaluation, un passage obligé pour **comprendre non seulement ce qui vous passionne, mais aussi les compétences que vous pouvez transférer dans un nouveau domaine** ou celles que vous devrez développer. Cette phase introspective est cruciale pour aligner vos aspirations professionnelles avec les réalités du marché.

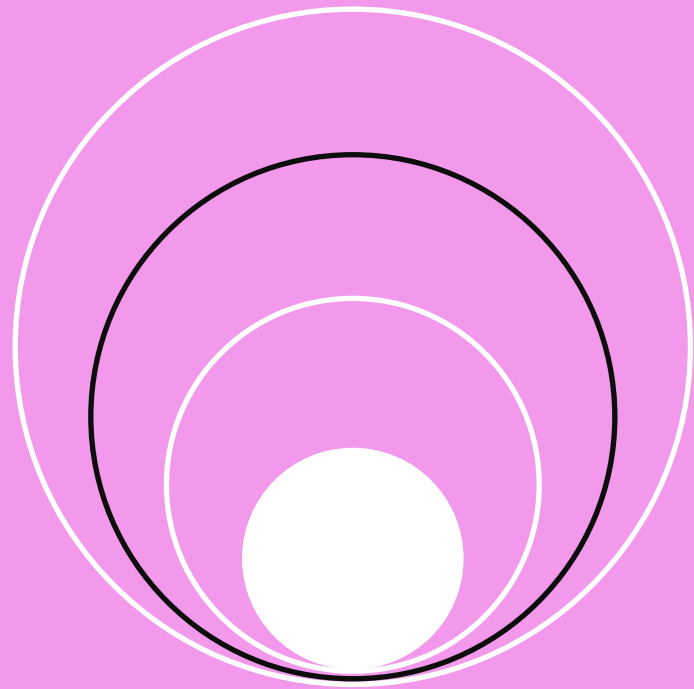
Ensuite, nous explorons les secteurs d'emploi en croissance, ceux susceptibles d'offrir **les meilleures opportunités de carrière à long terme**. Que ce soit dans le numérique, la santé, la transition écologique ou les services à la personne, comprendre où se dirigent les demandes de compétences est fondamental pour une reconversion réussie.

Puis nous aborderons le sujet de la **sélection de la formation adéquate** qui est tout aussi essentielle. Ce document examine les divers types d'institutions de formation — des écoles payantes avec ou sans garantie d'emploi, aux programmes financés par des organismes publics ou des employeurs. Chaque option est décortiquée pour vous aider à choisir la meilleure voie en fonction de vos besoins spécifiques, qu'ils concernent la flexibilité, le coût, la durée ou le potentiel de retour sur investissement en termes d'opportunités de carrière.

Enfin, nous abordons **les clés du succès d'une reconversion**, depuis la mobilité géographique et la disponibilité en termes de temps et d'engagement, jusqu'à l'investissement personnel et financier nécessaire. Chaque aspect de votre transition mérite une attention particulière pour maximiser vos chances de succès.

Grâce à une approche exhaustive et empathique, ce livre blanc vise à équiper les futurs reconvertis avec les connaissances, les compétences et les ressources nécessaires pour transformer leur parcours professionnel, non seulement pour répondre aux exigences du marché, mais aussi pour réaliser leur potentiel et atteindre une satisfaction professionnelle renouvelée.

CHAPITRE 1



Évaluation **des intérêts et compétences**

Comprendre **tes intérêts**

Il est essentiel de démarrer par une introspection pour identifier ce qui te motive vraiment. Voici quelques questions que tu pourrais te poser :

- ▶ **Quelles sont mes motivations principales ? (ex. insatisfaction au travail actuel, désir de suivre une passion, besoin de plus de stabilité financière)**
- ▶ **Quelles sont mes priorités? (équilibre vie privée/vie pro, carrière...)**
- ▶ **Quelles sont les tâches que j'apprécie dans mon emploi actuel ?**
- ▶ **Quels sont les projets ou hobbies qui me passionnent en dehors du travail ?**
- ▶ **Quelles sont les valeurs qui me sont importantes dans un environnement professionnel ?**
- ▶ **Quel est le salaire que je vise ?**
- ▶ **Est-ce que mon projet de reconversion serait compatible avec ma situation actuelle? (financière, personnelle) ?**
- ▶ **Ai-je besoin / envie de télétravailler ?**

Identifier **tes compétences**

Faire le point sur tes compétences te permettra de voir quelles sont celles que tu peux transférer dans un nouveau domaine. Pense notamment aux :

- ▶ **Compétences techniques :**
compétences spécifiques à un métier ou une industrie (ex : programmation, gestion de projet, comptabilité).
- ▶ **Compétences transférables :**
compétences utiles dans plusieurs domaines (ex : communication, gestion du temps, leadership).
- ▶ **Compétences personnelles :**
traits de caractère ou habiletés qui influencent la manière dont tu travailles (ex : créativité, résilience, capacité d'adaptation).

Réaliser un bilan de compétences

Le bilan de compétences est réalisé avec l'aide d'un conseiller.

Il dure généralement 24 heures réparties sur plusieurs semaines et comprend des entretiens individuels et des tests. Il te permet de faire le point sur ta carrière et de définir un projet professionnel. Les résultats t'aideront à orienter ta reconversion vers des domaines où tes compétences et intérêts seront valorisés.

- ▶ **Quelques organismes recommandés :**
Chance, Garance&moi...

Pour les cadres, ce bilan de compétences peut aussi être réalisé auprès de l'APEC.

Explorer des pistes

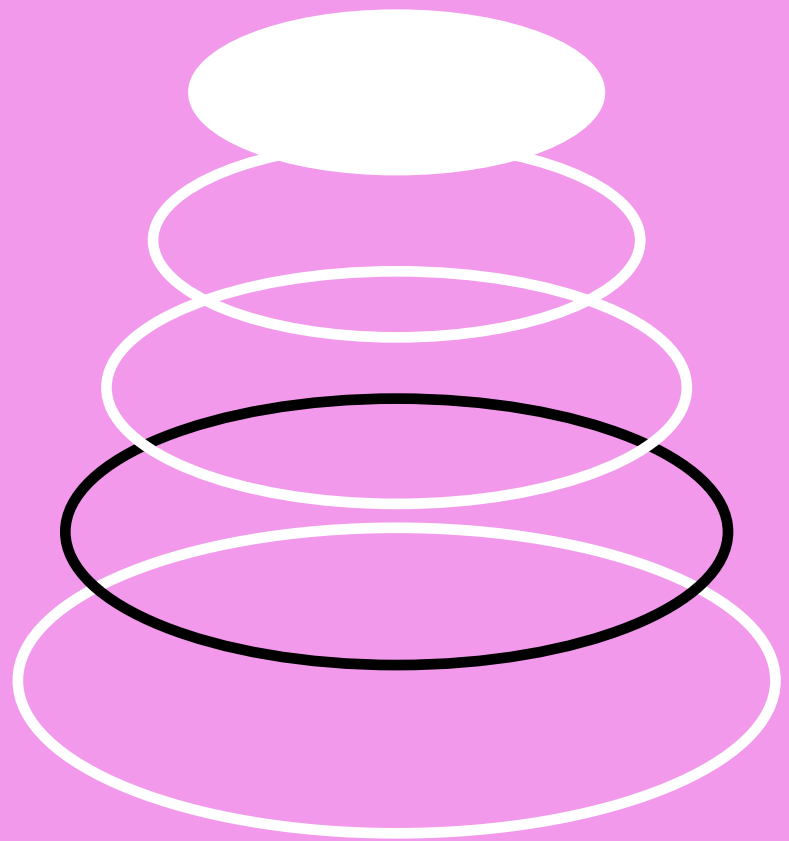
Après avoir fait un bilan de compétences, il est essentiel de trouver plusieurs idées de métiers qui pourraient te plaire et de les explorer en profondeur. Voici comment faire :

- ▶ **Fais des stages :**
passe quelques jours ou semaines dans des entreprises pour voir comment cela se passe vraiment. Par exemple, si tu es intéressé par le marketing digital, essaie de trouver un stage dans une agence de marketing. Cela te donnera un aperçu concret du travail quotidien et des compétences nécessaires.
- ▶ **Réalise des interviews de professionnels :**
parle à des personnes qui travaillent déjà dans le métier qui t'intéresse. Par exemple, si tu penses à devenir développeur web, trouve des développeurs et demande-leur de te raconter leur journée type, les défis qu'ils rencontrent et les aspects qu'ils aiment le plus dans leur travail.
- ▶ **Participe à des événements et des conférences :**
assiste à des événements professionnels, des salons de l'emploi, ou des conférences dans le domaine qui t'intéresse. Par exemple, si tu es attiré par les ressources humaines, va à des conférences sur le management des ressources humaines pour en savoir plus sur les tendances et rencontrer des experts.
- ▶ **Prends des cours ou des formations :**
inscris-toi à des cours en ligne ou des ateliers pour acquérir des compétences de base. Par exemple, si tu es curieux de la comptabilité, suis un cours en ligne pour apprendre les bases et voir si cela te plaît.

- ▶ **Rejoins des groupes ou des forums en ligne :**
trouve des communautés en ligne où les gens partagent leurs expériences professionnelles. Par exemple, sur LinkedIn ou des forums spécialisés, tu peux poser des questions et apprendre des expériences des autres.
- ▶ **Fais du bénévolat :**
offre ton temps pour des projets ou des organisations liés à ton domaine d'intérêt. Par exemple, si tu envisages une carrière dans l'événementiel, propose d'aider à organiser des événements locaux. Cela te donnera une expérience précieuse sans engagement à long terme.

En explorant ces pistes, tu découvriras non seulement si un métier te convient, mais tu construiras aussi un réseau de contacts précieux et tu acquerras de l'expérience pratique. Cela t'aidera à faire un choix de carrière plus éclairé.

CHAPITRE 2



Recherche des **secteurs porteurs**

Secteurs en croissance

Prévisions du
gouvernement sur les
opportunités d'ici 2030 :

[www.strategie.gouv.fr/
actualites/datavisualisation-
metiers-2030-0](http://www.strategie.gouv.fr/actualites/datavisualisation-metiers-2030-0)

Il est crucial de viser des secteurs qui ont de fortes perspectives d'emploi.

Par exemple :

- ▶ **Numérique et technologie** : le développement web, la cybersécurité, l'intelligence artificielle et d'autres métiers du numérique
- ▶ **Santé** : les métiers d'infirmier, d'aide-soignant, ou dans les nouvelles technologies de la santé
- ▶ **Transition écologique** : spécialistes en gestion de l'énergie, en développement durable, ou en traitement des déchets
- ▶ **Services à la personne** : aide à domicile, services pour les personnes âgées

ATTENTION : Certains domaines comportent leurs lots d'échecs. On constate notamment ceci dans le domaine du bien-être, du coaching, de la naturopathie et du développement personnel. Ces secteurs peuvent être porteurs, mais ces métiers sont réservés à des indépendants qui doivent gérer toutes les missions d'un entrepreneur en plus de leur expertise. Aussi il est difficile de se créer une expérience en tant que salarié. Enfin, les formations ne sont pas toujours sérieuses...

Marché local

Analyser le marché de l'emploi local peut révéler des **opportunités spécifiques à ta région**. Par exemple, si tu es dans une région touristique, le secteur du tourisme peut offrir des opportunités spéciales comme guide touristique, gestion d'hôtel, ou événementiel.

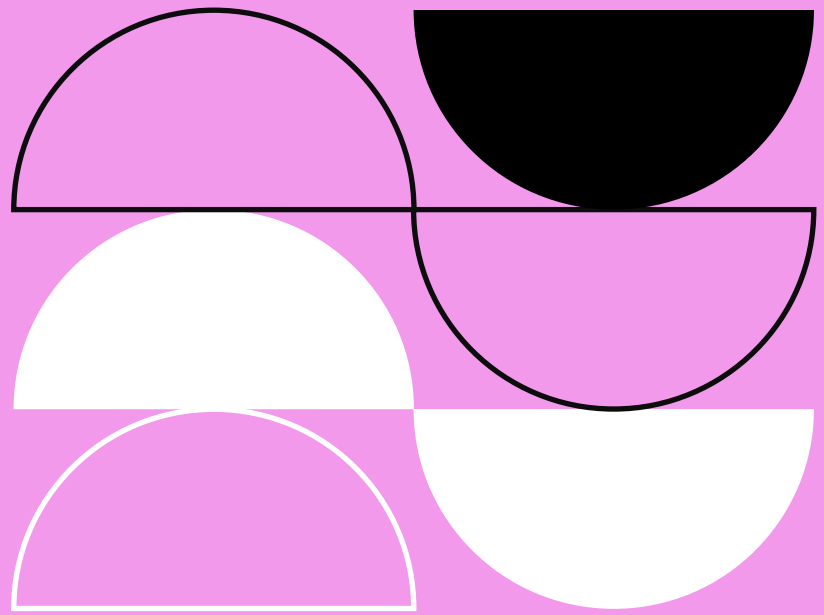
Références et études

Utiliser les ressources comme l'INSEE et les rapports de branches professionnelles peut fournir des données précieuses sur **les tendances de l'emploi**. Des sites comme France Compétences offrent aussi des analyses sur **les besoins en formation et les métiers d'avenir**.

En combinant une bonne compréhension de tes intérêts et compétences avec une recherche approfondie des secteurs porteurs, tu seras bien positionné pour choisir une direction qui non seulement t'inspire mais te donne également de solides chances de succès dans le marché du travail.

Lorsque l'on envisage une reconversion professionnelle, choisir la bonne école et le type de formation adapté est crucial. En France, il existe une variété d'options, chacune ayant ses avantages et spécificités. Voici une présentation des différents types d'écoles disponibles pour les personnes en reconversion, en fonction de leur modèle de financement et de la garantie ou non d'un emploi à l'issue de la formation.

CHAPITRE 3



Les différents types d'écoles **pour se reconvertir**

Écoles payantes

sans job garanti

► Mastère Spécialisé ou MBA en École de Commerce

Exemples : HEC, ESSEC, INSEAD

Ces formations de haut niveau sont conçues pour les professionnels souhaitant approfondir leurs compétences dans un domaine spécifique ou élargir leurs horizons managériaux. Des écoles comme HEC, ESSEC, ou INSEAD proposent des programmes reconnus internationalement. Bien que ces formations soient coûteuses, elles offrent un réseau étendu et des compétences valorisées sur le marché du travail, sans toutefois garantir un emploi. Attention aux écoles plus petites, moins reconnues, tout aussi chères... mais qui offrent beaucoup moins de réseau !

► Bootcamps et Cours en Ligne

Exemples : L'atelier des Chefs, Skill&You, Le Wagon, OpenClassrooms, Eskimoz, Studi...

Ces plateformes proposent des formations intensives en développement web, data science, marketing digital, etc.

Le Wagon, par exemple, est réputé pour ses bootcamps de développement qui préparent rapidement aux métiers du numérique.

OpenClassrooms offre des parcours diplômants en ligne avec un suivi personnalisé par des mentors.

Ces options sont payantes et n'offrent pas de garantie d'emploi, mais sont **très flexibles** et adaptées aux personnes cherchant à **acquérir rapidement des compétences techniques**.

Écoles payantes

avec job garanti

Exemples : AdaTech School, Maria School

Ces écoles visent à **faciliter l'accès à des carrières technologiques**, souvent avec un focus sur des publics sous-représentés dans le secteur, comme les femmes dans la tech. Elles proposent des formations en développement web, intelligence artificielle, etc., et s'engagent à fournir un emploi à leurs diplômés, minimisant ainsi le risque financier pour les étudiants.

Formations financées par France Travail ou les OPCO **sans job garanti**

Exemples : EVOCIME, Human Booster, Simplon...

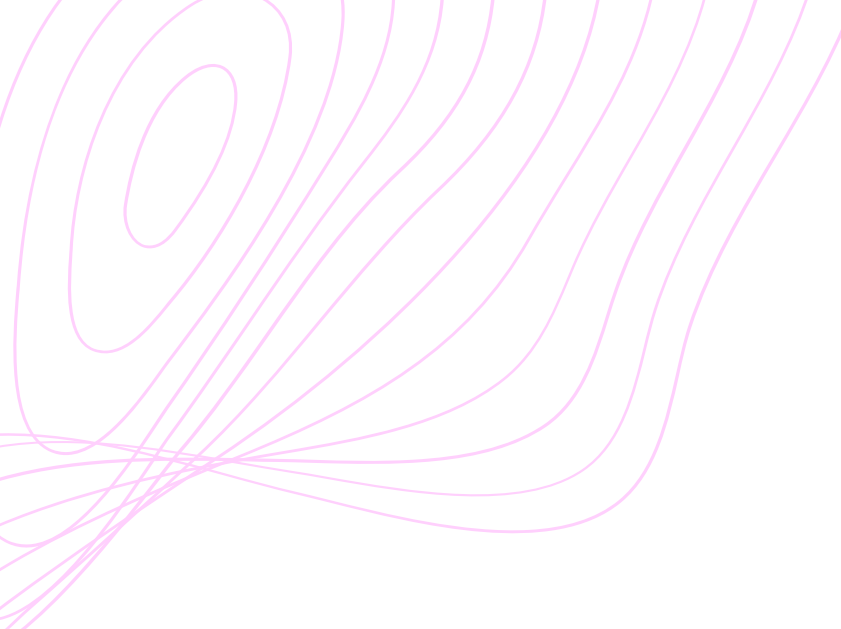
Ces formations sont souvent financées par des fonds publics ou par des contributions d'entreprises (OPCO). Par exemple, Simplon offre des formations gratuites en code, souvent ouvertes aux demandeurs d'emploi et complètement financées par des subventions. Bien que l'emploi ne soit pas garanti à la fin, ces programmes sont **conçus pour répondre aux besoins du marché**, augmentant ainsi les chances de trouver un emploi.

Formations payées par l'employeur **avec job garanti**

Exemples : Le Bahut, Rubik School, Kestio School...

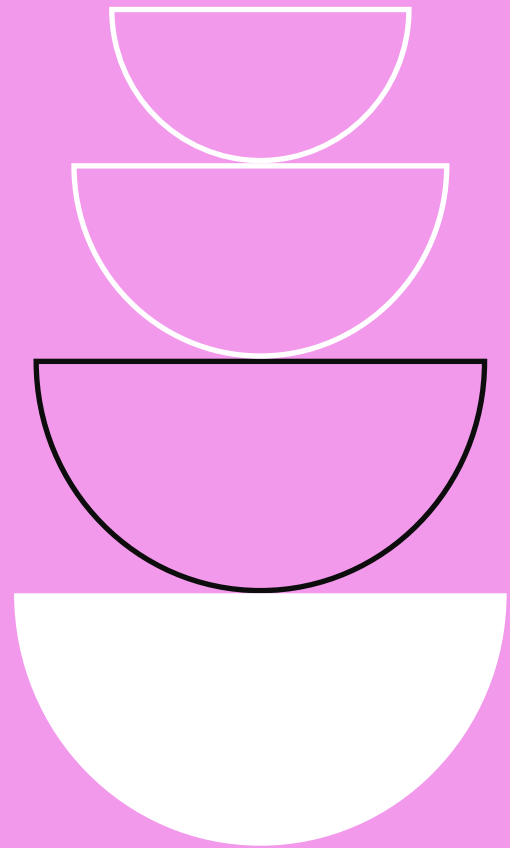
Certaines entreprises innovantes développent leurs propres programmes de formation pour répondre à leurs besoins spécifiques en recrutement. Par exemple, Murfy, spécialisé dans la réparation d'appareils électroménagers, forme des techniciens à ses méthodes et garantit un emploi au sein de l'entreprise à l'issue de la formation. Ce modèle est particulièrement rassurant car il offre une **transition directe vers un emploi stable**.





Le choix d'une école ou d'une formation en reconversion professionnelle doit être aligné avec tes objectifs de carrière, tes besoins en matière de flexibilité et de sécurité financière. Chaque type d'école présente des avantages différents : certains offrent plus de sécurité et d'autres plus de flexibilité. Il est essentiel de bien évaluer les coûts, les débouchés professionnels, la qualité de la formation et les supports post-formation avant de prendre une décision.

CHAPITRE 4



Focus sur les **écoles gratuites avec job garanti**

les écoles gratuites avec job garanti

Le Bahut

Le Bahut, c'est une école dédiée à de nouveaux métiers.

Notre première formation est consacrée au **Digital Learning** et a ouvert ses portes à Lyon en septembre 2020.

Notre ambition : former des Digital Learning Manager capables de concevoir des modules de formation complets, du recueil du besoin à la réalisation technique des outils en passant par la vulgarisation des contenus, le graphisme ou encore la gestion de projet.

Notre seconde formation se consacre au métier de **chef de projet en intelligence artificielle** et a ouvert ses portes en mai 2024.

Notre ambition : former des chefs de projet capables de faire l'interface entre les opérationnels métier et les data scientists afin de créer des solutions véritablement utiles et efficaces.

- ▶ **Durée : 12 mois en alternance**
399h de formation - 57 jours de formation
- ▶ **Formation exigeante et professionnalisante**
- ▶ **Moyenne d'âge des apprenants : 38 ans**
- ▶ **Formation en présentiel**
Sites : **Lyon, Paris et Nantes**
- ▶ **Taux d'insertion en CDI à l'issue de la formation : 91%**
- ▶ **Salaire moyen à la sortie : 38k€**

le-bahut.com →

Rubik School

Formation de **Digital Office Manager, en partenariat avec France Travail**, certifiée Qualiopi avec le programme validé par l'Association Nationale des Office Managers BOOM.

Le programme de Rubik School est spécialement conçu pour une **immersion rapide dans le secteur professionnel**, avec une montée en compétences accélérée sur les pratiques et les outils les plus demandés.

À l'issue de la formation, les apprenants ont des compétences variées, concrètes et directement applicables en entreprise. Ils seront capables de :

- Mettre en place des process de gestion des services généraux
- Mettre en place des process de gestion RH
- Effectuer des opérations comptables et financières
- Effectuer la communication interne et externe
- Gérer le cycle de ventes et la relation client

▶ **Contrat professionnalisation de 12 mois**

399 heures - 57 jours de formation : 13 semaines de formation réparties sur l'année

▶ **Formation en présentiel**

Site : **Villeurbanne**

▶ **Moyenne d'âge des apprenants : 43 ans**

Kestio School

Formation aux **métiers de Commercial-Conseil, ingénieur commercial, key account manager, technico-commercial**.

La formation Kestio School est conçue pour être professionnalisante avec une mise en application concrète à travers des opérations commerciales solidaires.

Les principales thématiques adressées dans la formation sont les suivantes :

- Maîtrise des techniques commerciales et de la relation client
- Maîtrise de la conduite du changement et de la gestion de projet
- Maîtrise des nouvelles technologies et du multi-canal

▶ **Durée : 12 mois en alternance**

490 heures de formation - 5 semaines de bootcamp puis **9 semaines de formation** réparties sur l'année

▶ **Formation en présentiel**

Site : **Centre ville de Lyon**

La Bâtisse

La Bâtisse, c'est la 1ère école du bâtiment pour les femmes !

Nous dispensons des formations professionnalisantes et diplômantes aux métiers manuels du bâtiment à destination des personnes en reconversion professionnelle.

Concrètement, la recette magique de La Bâtisse c'est :

- **La féminisation**, en mettant les femmes en situation de majorité avec minimum 50% de femmes dans nos promotions
- **La professionnalisation**, en dispensant une formation axée sur la pratique, avec une alternance garantie et un diplôme reconnu à clé
- **L'empowerment**, en développant les savoirs-être de nos apprenantes recherchées par les entreprises pour qu'elles soient à l'aise et épanouies dans leur job !

Nos formations sont **un parcours clé en main de 12 mois** comprenant :

- **3 mois de préqualification** (formation intensive à La Bâtisse) suivis de **9 mois en alternance** (1 semaine en centre, 3 semaine en entreprise)
- **Accompagnement individualisé** au placement en alternance au sein de notre réseau d'entreprises partenaires (qui ne cessent de grandir)
- **Formation intégralement gratuite et rémunérée** pour l'apprenante, via la POEI sur les 3 premiers mois puis l'OPCO Constructys sur l'alternance
- **Diplômes RNCP reconnus** par l'Etat de niveau III (CAP) en fin de formation

Nous avons deux parcours en **plomberie-chauffage** ("Installateur-riche Thermique et Sanitaire) et en **électricité** (Electricien-ne d'Equipement du Bâtiment). Nous sommes basés à Lyon 7, dans un campus facilement accessible en métro et en voiture.

- ▶ **2 métiers : plomberie et électricité**
- ▶ **Spécialité : reconversion de femmes dans les métiers du bâtiment**
- ▶ **Site : Lyon**

labatisse.notion.site →

L'étincelle

L'Étincelle est l'école formant les **techniciens de la transition énergétique**.

Nous formons à des **métiers d'avenir**, stables et bien valorisés. Nous délivrons des formations pratiques, professionnalisantes et intensives aux métiers de techniciens de la transition énergétique.

Nous permettons aujourd'hui aux candidats de se reconverter sur 2 métiers d'avenir, très demandés par les entreprises du secteur et bien valorisés : «installateur et mainteneur de panneaux photovoltaïques» et «installateur et mainteneur de bornes de recharge de véhicule électrique».

Le dispositif de formation étant une POEI (les frais de formation sont pris en charge par France Travail), chacun de nos apprenants a un contrat avec une entreprise à l'issue de la formation et nos parcours de formation sont gratuits pour nos apprenants.

À l'issue de la formation, les apprenants sont capables de :

- Identifier les fondamentaux de l'électricité
- Réaliser et mettre en service une installation électrique
- Réaliser la maintenance d'une installation électrique
- Expliquer le fonctionnement d'une installation photovoltaïque
- Réaliser les opérations de couverture nécessaires à l'installation photovoltaïque en toiture
- Poser des panneaux photovoltaïques sur toiture et sur des structures au sol
- Réaliser le raccordement électrique et la mise en service d'une installation photovoltaïque
- Détecter des dégradations et des défaillances d'une installation photovoltaïque
- Réaliser la maintenance préventive et corrective d'une installation photovoltaïque
- Être en possession des habilitations électriques (B2V, BR-PV) et travail en hauteur
- Travailler en sécurité individuelle et collective sur un chantier photovoltaïque

▶ **Formations de 7 semaines**

245 heures - 35 jours

▶ **Formation en présentiel**

Site : **Choisy-le-Roi (94600)**

letincelle.co →

Au Carré

Au carré accompagne les talents sous-représentés dans le numérique à accéder aux opportunités de travail des organisations qui cherchent à diversifier leurs équipes IT et à promouvoir l'inclusion. **Les talents formés puis embauchés sont des personnes venant de quartiers défavorisés, en situation de handicap, femmes en reconversion professionnelle, réfugiés confrontés à des obstacles pour accéder aux opportunités de travail dans la Tech.**

L'accompagnement des bénéficiaires se déroule en **3 étapes** :

- **Le sourcing.** implanté à Montreuil, en Seine-Saint-Denis, le sourcing au carré se matérialise par une forte proximité de terrain et par un processus de candidature permettant d'identifier les futurs talents.
- **La formation de 400h.** 100% présentielle, axée sur 3 piliers :
 - L'apprentissage technique : les apprenant.e.s sont formés au métier de développeur no code
 - La levée des freins de retour à l'emploi: les apprenant.e.s sont accompagnés par un.e conseiller.e d'insertion professionnelle dès le début de la formation
 - La reprise de confiance en soi avec la valorisation de compétences transversales (savoir-être et savoir-faire), l'adoption de posture professionnelle et le bien-être au travail.
- **L'emploi dans l'entreprise d'insertion**, la montée en compétences se poursuit avec un contrat de travail au cours duquel les salarié.e.s en insertion produisent les prestations demandées par les clients, qu'il s'agisse d'interventions sur des missions généralistes dans le numérique, ou de développement d'applications métier au forfait en no code.

Compétences techniques acquises à l'issue de la formation :

- développement d'applications en no code
- traitement de données complexes
- conception de calculs et champs formules
- réalisation et maintien de bases de données
- automatisation des traitements de données et processus métiers

Compétences transversales acquises à l'issue de la formation: résolution de problèmes, esprit d'équipe, adaptabilité et collaboration , communication verbale et non verbale ,organisation et priorisation des tâches

► Site : **Montreuil (93)**

aucarre.tech →

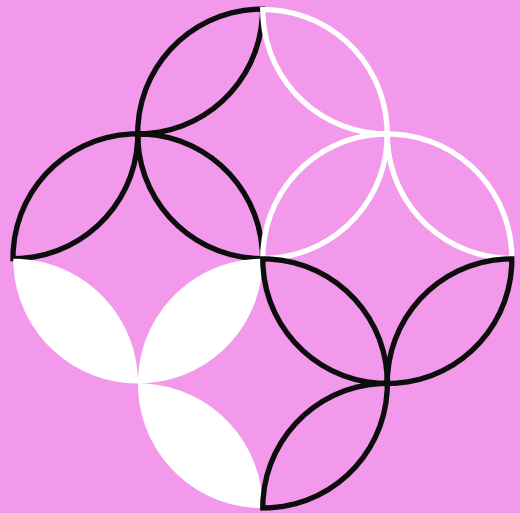
Et bien d'autres :

Liste non exhaustive →

Organisme	Site web	Formation	Localisation	Modalité de France Travail	Présentiel*	Durée	Apprenants	Partenaires
Murfy	https://murfy.fr/	Réparation d'électro-ménager	Paris, Nantes, Lyon, Bordeaux, Marseille	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois	20 apprenants	France Travail
Generation	https://france-generation.org/	Customer Care	Paris, Lille ou 100% en ligne	Inscrit à France Travail	Présentiel	5 semaines	20 à 25 apprenants	Sponsors / Entreprises
Generation	https://france-generation.org/	Vente en magasin	Paris, Strasbourg, Lille	Inscrit à France Travail	Présentiel	3 semaines	20 à 25 apprenants	Sponsors / Entreprises
Generation	https://france-generation.org/	Installateur de pompes à chaleur	Paris, Nantes, Lyon	Inscrit à France Travail	Présentiel	8 semaines + 6 mois en alternance	20 à 25 apprenants	Sponsors / Entreprises
Generation	https://france-generation.org/	Métiers du soin	Paris, Lille	Inscrit à France Travail	Présentiel	4 semaines	20 à 25 apprenants	Sponsors / Entreprises
Generation	https://france-generation.org/	Business developer	100% en ligne	Inscrit à France Travail	Distanciel	7 semaines	20 à 25 apprenants	Sponsors / Entreprises
Generation	https://france-generation.org/	Réparation, maintenance, vente de vélos	Paris	Inscrit à France Travail	Présentiel*	4 semaines	20 à 25 apprenants	Sponsors / Entreprises
Generation	https://france-generation.org/	Cuisine	Paris, Nice, Besançon, Dijon, Clichy, Grigny, Champigny, Toulouse, Marcq	Inscrit à France Travail	Présentiel*	11 semaines	20 à 25 apprenants	France Travail / OPCO / Sponsors
Cuisine Mode d'Emploi(s)	https://www.cuisinemodemploi.com/	Boulangerie	Paris, Nice, Besançon, Dijon, Clichy, Grigny, Champigny, Toulouse, Marcq	Inscrit à France Travail	Présentiel*	11 semaines	20 à 25 apprenants	France Travail / OPCO / Sponsors
Cuisine Mode d'Emploi(s)	https://www.cuisinemodemploi.com/	Service option Sommelierie	Paris, Nice, Besançon, Dijon, Clichy, Grigny, Champigny, Toulouse, Marcq	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	15 à 20 apprenants	France Travail / OPCO
Cuisine Mode d'Emploi(s)	https://www.cuisinemodemploi.com/	Marketing Digital	Marseille, Lyon, Montpellier	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	15 à 20 apprenants	France Travail / OPCO
Oreegami	https://www.oreegami.com/	Business developer	Lyon	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	15 à 20 apprenants	France Travail / OPCO
Oreegami	https://www.oreegami.com/	Business developer	Lyon	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	15 à 20 apprenants	France Travail / OPCO
Oreegami	https://www.oreegami.com/	Chef de projet IA et no code	Toulouse, Montpellier, Paris	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / OPCO
Projet Faire	https://www.projet-faire.com/	Tout	Lyon	Inscrit à France Travail de longue durée ou non	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	OPCO / Entreprises
Projet Faire	https://www.projet-faire.com/	Tout	Lyon	Inscrit à France Travail de longue durée ou non	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	OPCO / Entreprises
Projet Faire	https://www.projet-faire.com/	Tout	Lyon	Inscrit à France Travail de longue durée ou non	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	OPCO / Entreprises
Fitec	https://www.fitec.fr/	Numérique (19 métiers différents)	Nanterre	Moins de 30 ans	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / Sponsors / OPCO
Fitec	https://www.fitec.fr/	Numérique (19 métiers différents)	Nanterre	Moins de 30 ans	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / Sponsors / OPCO
Fitec	https://www.fitec.fr/	Numérique (19 métiers différents)	Nanterre	Moins de 30 ans	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / Sponsors / OPCO
Le Campus Numérique in the Alps	https://le-campus-numerique.fr/	Développeur web	Valence, Grenoble, Annecy	Niveau Bac et Inscrit à France Travail	Présentiel*	2 mois + 21 mois	12 à 15 apprenants	France Travail / Sponsors / OPCO
Le Campus Numérique in the Alps	https://le-campus-numerique.fr/	Devops	Valence, Grenoble, Annecy	Niveau Bac et Inscrit à France Travail	Présentiel*	2 mois + 21 mois	12 à 15 apprenants	France Travail / Sponsors / OPCO
Le Campus Numérique in the Alps	https://le-campus-numerique.fr/	Data	Valence, Grenoble, Annecy	Niveau M1 ou M2 et Inscrit à France Travail	Présentiel*	2 mois + 15 mois	13 à 15 apprenants	France Travail / OPCO
Le Campus Numérique in the Alps	https://le-campus-numerique.fr/	Data	Valence, Grenoble, Annecy	Niveau M1 ou M2 et Inscrit à France Travail	Présentiel*	2 mois + 15 mois	13 à 15 apprenants	France Travail / OPCO
Alegria Tech	https://www.alegria.academy/	No code	Paris	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	25 apprenants	France Travail / OPCO
Alegria Tech	https://www.alegria.academy/	No code	Paris	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	25 apprenants	France Travail / OPCO
Alegria Tech	https://www.alegria.academy/	No code	Paris	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	25 apprenants	France Travail / OPCO
Ecole Gustave	https://ecole-gustave.com/	Plombier-chauffagiste	Paris, Lyon, Marseille, Lille, Bordeaux	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / OPCO
Ecole Gustave	https://ecole-gustave.com/	Plombier-chauffagiste	Paris, Lyon, Marseille, Lille, Bordeaux	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / OPCO
Ecole Gustave	https://ecole-gustave.com/	Plombier-chauffagiste	Paris, Lyon, Marseille, Lille, Bordeaux	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / OPCO
Ecole Gustave	https://ecole-gustave.com/	Electricien	Paris, Lyon, Marseille, Lille, Bordeaux	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / OPCO
Ecole Gustave	https://ecole-gustave.com/	Electricien	Paris, Lyon, Marseille, Lille, Bordeaux	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / OPCO
Ecole Gustave	https://ecole-gustave.com/	Couvreur-zingueur	Paris, Lyon, Marseille, Lille, Bordeaux	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / OPCO
Ecole Gustave	https://ecole-gustave.com/	Couvreur-zingueur	Paris, Lyon, Marseille, Lille, Bordeaux	Inscrit à France Travail	Présentiel*	3 mois + 12 mois	20 apprenants	France Travail / OPCO
AgoriAde	https://www.agoriade.fr/	Chef de projet IA	Nantes	Inscrit à France Travail	Présentiel	12 mois	20 apprenants	OPCO / Entreprises



CHAPITRE 5



Les modes de recrutement de ces nouvelles écoles

Dans le cadre de la reconversion professionnelle, les nouvelles écoles de formation offrent diverses méthodes de sélection conçues pour identifier les candidats les plus adaptés à leurs programmes spécifiques. Bien que ces processus de sélection soient exigeants et comportent souvent des prérequis, ils sont généralement conçus pour être inclusifs, permettant à des personnes de tout âge, de toute formation initiale et de tout parcours professionnel de postuler. Voici un aperçu détaillé des modes de sélection employés par ces écoles innovantes.

Sélection basée sur la personnalité et un entretien de motivation

L'un des critères les plus communs dans le processus de sélection de ces nouvelles écoles est l'**évaluation de la personnalité** et la **motivation du candidat**. Cette approche permet aux écoles de déterminer si les candidats ont les traits de caractère, l'état d'esprit et la passion nécessaires pour réussir dans un environnement intensif et souvent très spécialisé.

► Entretiens de motivation

Ces entretiens sont essentiels pour **évaluer la détermination et l'engagement des candidats**. Les questions posées visent à comprendre les raisons de la reconversion, les objectifs professionnels du candidat, ainsi que sa résilience et sa capacité à s'adapter aux changements.

Par exemple, un candidat peut être interrogé sur les défis qu'il a surmontés dans sa carrière précédente, ou sur ce qui l'attire dans le domaine d'étude choisi.

► Évaluation de la personnalité

Des **tests de personnalité** peuvent également être utilisés pour voir si le candidat se connaît bien, s'il sait expliquer la manière dont il interagit avec les autres, gère le stress, et s'adapte à de nouvelles situations. Ces informations aident les recruteurs à engager l'échange lors de l'entretien, ainsi qu'à identifier le type de management qui correspondra le mieux au candidat. C'est aussi un élément qui est transmis aux employeurs afin de les guider dans leur processus de décision.

Prérequis et tests

Bien que ces programmes soient ouverts à tous, quel que soit le diplôme initial, il existe souvent quelques prérequis de base pour s'assurer que tous les étudiants possèdent les compétences essentielles nécessaires pour suivre la formation. Ces formations restent sélectives et exigeantes !

► Compétences fondamentales

Dans certains cas, des connaissances de base en mathématiques, en logique ou en informatique peuvent être requises, surtout pour les formations technologiques. Les candidats passeront des tests et devront répondre à des questions diverses pour évaluer leur niveau.

▶ **Connaissances spécifiques du domaine**

Pour des formations express, un niveau de connaissance minimal du secteur et du métier est indispensable. En effet, le temps de formation très court ne permettra pas de revenir longuement sur les différents sujets.

▶ **Soft skills indispensables !**

La majeure partie du temps de formation sera consacré à l'acquisition de compétences techniques. C'est la raison pour laquelle ces écoles recherchent majoritairement des profils avec une expérience préalable en entreprise car ceux-ci ont généralement appris à comprendre le fonctionnement des entreprises, la communication inter-personnelle et le travail en équipe. Ces éléments ne seront pas forcément revus en formation mais principalement renforcés par des ateliers pratiques et des projets collaboratifs.

Entretiens avec les employeurs partenaires

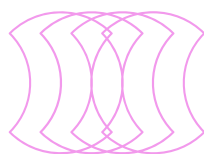
Les écoles qui garantissent un job collaborent étroitement avec des entreprises qui financent la formation ou garantissent des emplois aux diplômés. Les processus de sélection vont donc logiquement inclure des entretiens avec des employeurs partenaires.

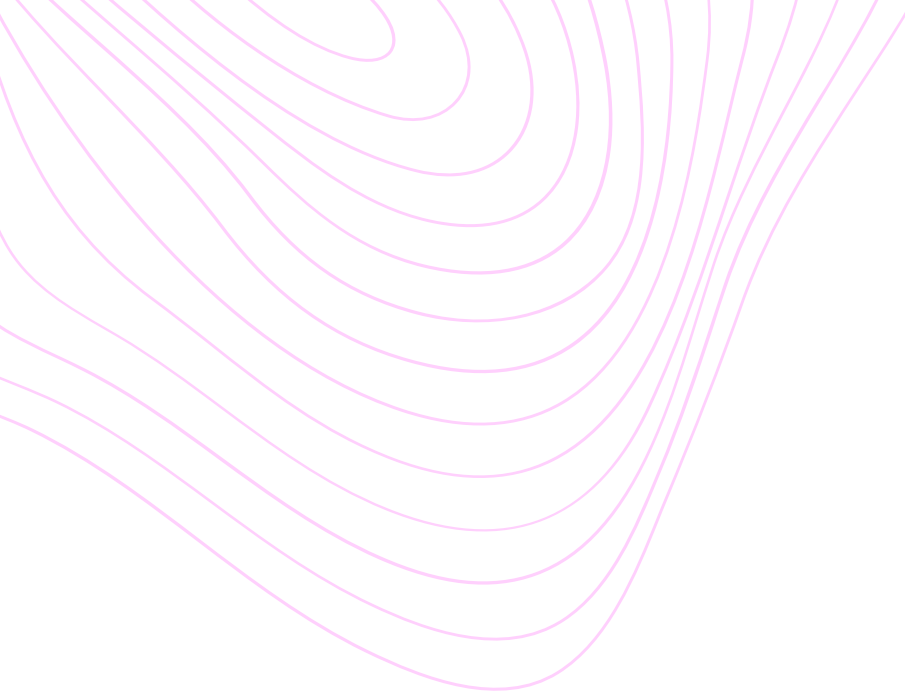
▶ **Entretiens d'évaluation par l'employeur**

Ces entretiens permettent aux employeurs de juger si les candidats s'intégreront bien dans leurs équipes et cultures d'entreprise. Ils peuvent également évaluer les compétences techniques des candidats à travers des exercices pratiques ou des études de cas.

▶ **Cohérence avec les besoins du secteur d'activité**

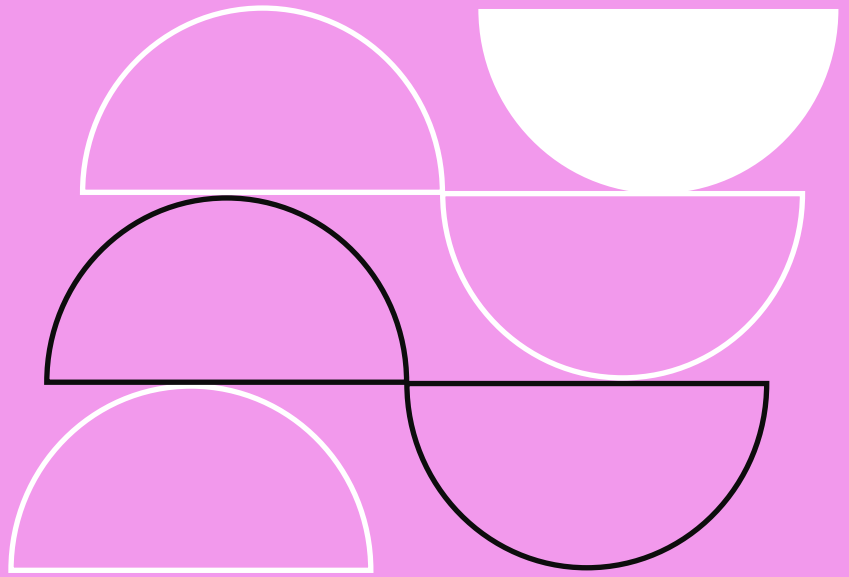
Cette étape assure que les candidats sélectionnés sont ceux qui sont les plus susceptibles de réussir non seulement la formation, mais aussi de s'épanouir dans le secteur après leur formation.





Les processus de sélection des nouvelles écoles de formation sont conçus pour être rigoureux et exigeants, mais aussi ouverts et accessibles à une grande variété de candidats. L'objectif est de s'assurer que tous les étudiants ont le potentiel pour réussir et s'adapter aux exigences du marché du travail contemporain tout en offrant des opportunités de développement personnel et professionnel à des personnes issues de tous horizons.

CHAPITRE 6



Les clés de succès pour **une reconversion**

Réussir une reconversion professionnelle est un défi stimulant qui requiert à la fois de la préparation et une forte motivation. Lorsqu'on décide de changer de voie, il est essentiel d'adopter une approche bien organisée et de prendre en compte plusieurs facteurs clés. Voici quelques conseils pour maximiser tes chances de succès dans ce nouveau chapitre de ta carrière.

Mobilité

La reconversion professionnelle peut souvent t'amener à sortir de ta zone de confort géographique. Les opportunités de formation ou les postes en alternance ne se trouvent pas toujours à proximité de chez soi. Il est donc important d'être prêt à se déplacer ou même à déménager pour saisir les meilleures opportunités. Cette mobilité peut être temporaire, le temps de la formation, ou plus durable si l'emploi obtenu est éloigné de ton domicile actuel.

► Explorer toutes les options

Il est conseillé de regarder au-delà de ta région immédiate pour trouver les meilleures formations ou opportunités d'emploi. Cela peut ouvrir des portes à des options plus prestigieuses ou mieux adaptées à tes aspirations. Certains jobs sont également proposés en télétravail à temps plein.

► Planification logistique

Organiser les aspects pratiques de la mobilité, comme le logement temporaire pour participer à la formation ou les moyens de transport, est crucial. Cela te permet de te concentrer pleinement sur ta formation ou ton nouveau travail sans avoir à te soucier de ces détails logistiques..

Disponibilité

Les programmes de reconversion professionnelle, surtout ceux qui incluent une alternance, exigent un investissement considérable en temps et en énergie. Il est crucial de disposer de suffisamment de temps pour suivre une formation dense et parfois accélérée.

► Gestion du temps

Planifie ton emploi du temps pour t'assurer que tu peux répondre aux exigences de la formation sans compromettre ta santé ou ta vie personnelle. Il peut s'agir de réduire tes engagements sociaux ou familiaux pendant la période de formation.

► Priorisation des tâches

Apprends à prioriser tes tâches et à gérer efficacement ton temps pour optimiser tes journées, en accordant la priorité aux études et aux projets liés à ta reconversion.

Investissement Personnel et Financier

Se reconvertir implique souvent de repartir de zéro, ce qui peut être à la fois intimidant et excitant. Il est essentiel de s'investir personnellement dans le processus d'apprentissage et de s'adapter à un retour en milieu éducatif.

► Adaptation au retour à l'école

Prépare-toi mentalement à redevenir étudiant, ce qui peut inclure des devoirs, des tests, et une dynamique de classe différente de ton environnement de travail habituel (comme du travail en équipe par exemple).

► Gestion financière

Considère les implications financières de ta reconversion. Le salaire pendant une année d'alternance peut être inférieur à ce que tu gagnais auparavant (France Travail peut compléter ton salaire d'alternant dans certains cas), il est crucial d'en avoir conscience et de préparer financièrement cette transition. Cela pourrait signifier ajuster ton budget, économiser à l'avance ou même envisager un soutien financier temporaire.

► Soutien familial et social

Discute de tes plans avec ta famille ou ton entourage pour sécuriser leur soutien. Leur compréhension et leur encouragement peuvent être vitaux, surtout pendant les moments les plus intenses de la formation.



Réussir une reconversion professionnelle nécessite une planification minutieuse et un engagement total. En étant mobile, disponible et prêt à investir du temps et des ressources, tu maximises tes chances de réussite dans ton nouveau domaine. **C'est un parcours qui demande de la résilience et de la persévérance,** mais les récompenses potentielles, tant personnelles que professionnelles, peuvent être considérables.

CONCLUSION

En conclusion, la reconversion professionnelle est un voyage de transformation personnelle et professionnelle qui, bien qu'il puisse sembler ardu, offre des possibilités de croissance et de satisfaction infinies. Ce livre blanc a cherché à démontrer que, avec une **planification minutieuse**, un **engagement sincère**, et **les ressources adéquates**, le chemin vers une nouvelle carrière peut non seulement être accessible, mais également enrichissant.

La clé du succès réside dans une **compréhension profonde de vos propres motivations et compétences**, ainsi que dans la capacité à aligner celles-ci avec les besoins et les opportunités du marché actuel. L'évaluation des intérêts et des compétences n'est pas seulement un prérequis essentiel à la reconversion ; elle est le fondement sur lequel bâtir une nouvelle trajectoire professionnelle alignée avec vos aspirations et vos valeurs.

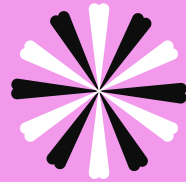
De plus, **choisir le bon type de formation et d'institution est crucial**. Il existe désormais des écoles avec un fort réseau d'employeurs qui garantissent une insertion professionnelle vers votre nouveau métier (avec des taux supérieurs à 90%). Ces écoles et formations peuvent être un véritable atout pour assurer la réussite de votre reconversion.

Être prêt à **embrasser la mobilité**, tant géographique que professionnelle, et à **investir temps et énergie dans votre formation** sont aussi des aspects qui demandent une préparation et une adaptation continues. Ce processus peut impliquer des sacrifices, mais aussi offrir des récompenses considérables, notamment l'acquisition de nouvelles compétences, l'élargissement de vos horizons professionnels et, finalement, une plus grande satisfaction dans votre vie professionnelle.

Finalement, ce guide espère avoir fourni les outils nécessaires pour naviguer avec confiance dans la reconversion professionnelle. Il vous invite à voir ce changement non seulement comme une nécessité ou un défi, mais comme une opportunité de **redéfinir votre parcours professionnel pour qu'il reflète qui vous êtes vraiment et ce à quoi vous aspirez à devenir**.



**La reconversion est
un pas audacieux vers l'inconnu,
mais c'est aussi un pas vers
la réalisation de votre potentiel et
l'accomplissement de vos rêves
professionnels.**



comment se reconvertir
professionnellement ?

CONCEPTION ET RÉALISATION :

